



Mötesprotokoll

Datum: Den 13 dec 2007

Närvarande: Erik Wallmark, Tina Koch, Mattias Delling, Veronika Hallgren, Kousha Safarzahed, Tiina Hilkamo

1) Fotografering!

2) Mötesformalia

- Sekreterare Tiina
- Justerare: Mattias

3) Fastställande av dagordning

4) Uppföljning från föregående protokoll:

1. *Skinners box*: Kousha har listan klar innan nästa termin börjar, mailar ut den till styrelsen innan för att få feedback.
2. *Anna Hellbergs förslag*: Mattias ska ordna detta innan jul ev. tillsammans med Niklas.

5) Jämlikhetsutskottet

GoS har haft möte och bildat arbetsgrupper där man ska ha en affischkampanj för att uppmärksamma genus- och sexualitetsfrågor på institutionen. Pågående processer gällande kurslitteratur som behöver bytas ut. Förslag om att flytta Margot Bengtssons föreläsning till en senare termin då den bättre kan tas tillvara av studenterna senare i utbildningen. Studenter från högre terminer som är väl insatta i ämnet ska gå in och föreläsa för de lägre terminerna för timarvode. Man ska gå vidare med anmälan mot biologikursen för olämpliga och kränkande uttalanden om homosexualitet. Föreläsning med Tiina Rosenberg väldigt uppskattad av många, nytt förslag om en intersexuell artist som gästföreläsare.

6) Nätverket

Planering kring kommande inspirationskväll i form av en work-shop med temat "Psykologer i näringslivet". Yrkesverksamma psykologer kommer och utbyter tankar med studenter. Hittills besked från Eon, Thekla Schneede och ett konsultföretag som funderar på att anställa psykologer. Mattias fortsätter att försöka få tag i Per Davidsson. Samvetet är tänkt som lokal och 14:e alternativt 21:e februari är datumet.

7) Utbildning/KUR

Inget nytt meddela.

8) Ledningsgrupp

Få lärare på senaste mötet. Diskussion kring känsliga ämnen som undviks på utbildningen. Ett gemensamt kursutvärderingssystem önskas i stil med det som används idag på D:1 för att underlätta hantering av materialet och återkoppling till studenter och föreläsare.

9) Utvärdering

1) *Hur har min post varit?* Genomgång av styrelsens poster. Alla är till större delen nöjda med sin post. Dock har det funnits en viss otydlighet kring utbildnings- och jämlikhetsposterna vilket kan vara både en för- och nackdel. Saknad tydlighet kring vad som ingår men samtidigt är det fritt att arbeta utifrån intresse och aktuella frågor. Diskussion kring skillnad på KUR och kursgruppsråd, var kommer utbildningsutskottet in i bilden? Skapa kontakt mellan Lundapsykologerna och KUR.

2) *Har satta mål uppnåtts?* Vi har hunnit ordna en inspirationskväll redan och de flesta är överens om att starten alltid är lite trög men att när bollen väl är i rullning så kommer vårt arbete generera fler inspirationskvällar och en ökad vetskap hos studenterna om vår förening kommer förhoppningsvis engagera fler till att vilja påverka genom utskotten. Vi får positiv feedback även från ledningen, vårt arbete är uppskattat. Även ett nytt föreningsrum har ordnats där vi kan hålla våra möten.

3) *Hur har styrelsens arbete fungerat som helhet? Vad har varit bra, vad kan bli bättre?* Positiv energi upplevs i gruppen vilken gör att trivselfaktorn är hög. Förslag om att varje utskott ska meddela mötesordförande i förväg om hur mycket tid var genomgång beräknas ta och vilka punkter som ska tas upp för att kunna sammanställa dagordning. Detta är för att underlätta upplägget inför möten men även kunna beräkna tiden så att våra möten inte blir för långa. För att effektivisera arbetstiden ytterligare föreslås separata sociala träffar. Avlastning av ordförandeposten genom att rotera mötesordförande och därmed minska beroendeställning, organisationen blir mindre sårbar om ansvaret fördelas mer. Alla utskott bör ha en suppleant för att säkra fortsatt arbete då styrelsen kommer förnya sina poster nästa höst. Mattias har förslag om att införa en ny post för IT och design. Denna post skulle kunna underlätta vår marknadsförning och hålla vår hemsida uppdaterad vilket skulle spara mycket tid för ordföranden.